



**Instituto Superior Tecnológico**  
**San Gabriel** | **CONDICIÓN**  
**UNIVERSITARIO**

*LÍDER EN EDUCACIÓN SUPERIOR*

**REGLAMENTO DE CONSTRUCCIÓN PARTICIPATIVA DEL PLAN  
ESTRATÉGICO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL ISTSGA**



**Títulos registrados  
en la Senescyt**



**Carreras Técnicas, Tecnológicas  
y Universitarias**



**Corto Tiempo  
de estudio**



**TECNOLÓGICO SAN GABRIEL**  
0999868985 / 032943100 - Loja y Villarroel

Riobamba - Ecuador



**REGLAMENTO DE CONSTRUCCIÓN  
PARTICIPATIVA DEL PLAN ESTRATÉGICO DE  
DESARROLLO INSTITUCIONAL ISTSGA**

Código: VICERRE-01-2021

Edición: 02-2021

Página 2 de 12

Copia Controlada

## **EQUIPO DE ELABORACIÓN**

### **Rector**

Ing. Mauro Gavilánez Hernández. Mgtr.

### **Vicerrectorado**

Dra. Margarita Quesada.

### **Secretaría general**

Ing. Olga Villagrán Cáceres

### **Director de I+D e Innovación**

Ing. Luis Freire.

### **Directora de Prácticas, titulación y Vinculación con la Sociedad**

Ing. Patricia Cáceres

Instituto Superior Tecnológico San Gabriel, matriz Riobamba-Ecuador

Loja 19-28 entre Olmedo y Villarroel.

Teléfonos (593 3) 2943100

[www.sangabrielriobamba.edu.ec](http://www.sangabrielriobamba.edu.ec)

	<b>REGLAMENTO DE CONSTRUCCIÓN PARTICIPATIVA DEL PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL ISTSGA</b>	Código: VICERRE-01-2021
		Edición: 02-2021
		Página 3 de 12
		Copia Controlada

**EL ÓRGANO COLEGIADO SUPERIOR DEL INSTITUTO SUPERIOR  
TECNOLÓGICO “SAN GABRIEL”**

**CONSIDERANDO:**

*Que, el artículo 95, de la Constitución de la República del Ecuador establece que las ciudadanas y ciudadanos, en forma individual y colectiva, participarán de manera protagónica en la toma de decisiones, planificación y gestión de los asuntos públicos, y en el control popular de las instituciones del Estado y la sociedad, y de sus representantes, en un proceso permanente de construcción del poder ciudadano.*

*La participación se orientará por los principios de igualdad, autonomía, deliberación pública, respeto a la diferencia, control popular, solidaridad e interculturalidad. La participación de la ciudadanía en todos los asuntos de interés público es un derecho, que se ejercerá a través de los mecanismos de la democracia representativa, directa y comunitaria.*

*Que, el artículo 280, de la Constitución de la República del Ecuador establece que el Plan Nacional de Desarrollo es el instrumento al que se sujetarán las políticas, programas y proyectos públicos; la programación y ejecución del presupuesto del Estado; y la inversión y la asignación de los recursos públicos; y coordinar las competencias exclusivas entre el Estado central y los gobiernos autónomos descentralizados. Su observancia será de carácter obligatorio para el sector público e indicativo para los demás sectores.*

*Que, el artículo 352, de la Constitución de la República del Ecuador establece que el sistema de educación superior estará integrado por universidades y escuelas politécnicas; institutos superiores técnicos, tecnológicos y pedagógicos; y conservatorios de música y artes, debidamente acreditados y evaluados.*

*Estas instituciones, sean públicas o particulares, no tendrán fines de lucro.*

*Que, el artículo 165, de la Ley Orgánica de Educación Superior establece la obligación de las Instituciones del Sistema de Educación Superior, la articulación con los parámetros que señale el Plan Nacional de Desarrollo en las áreas establecidas en la Constitución de la República, en la presente Ley y sus reglamentos, así como también con los objetivos del régimen de desarrollo.*

*Que, el artículo 1, del Estatuto del Instituto Superior Tecnológico San Gabriel define como una institución de educación superior privada, de carácter no lucrativo, creado mediante resolución N° 06-020 del CONESUP, de fecha 16 de julio de 2002; adscrita y bajo la rectoría del órgano rector de la política pública de educación superior.*

*El Instituto Superior Tecnológico San Gabriel se rige por la Constitución de la República del Ecuador, la Ley Orgánica de Educación Superior y su Reglamento General, El Reglamento de las Instituciones de Educación Superior de Formación Técnica y Tecnológica y demás normativa que emita el Consejo de Educación Superior y el Órgano Rector de la política pública de educación superior.*

*Que, el artículo 62, del Estatuto del Instituto Superior Tecnológico San Gabriel define a la*

	<b>REGLAMENTO DE CONSTRUCCIÓN PARTICIPATIVA DEL PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL ISTSGA</b>	Código: VICERRE-01-2021
		Edición: 02-2021
		Página 4 de 12
		Copia Controlada

*Coordinación Estratégica como organismo de asesoría y apoyo, que en articulación con el rectorado le corresponde fomentar y asegurar la calidad institucional y el mejoramiento continuo de la gestión; así como la seguridad de la información del Instituto.*

En ejercicio de las atribuciones conferida por la Ley Orgánica de Educación Superior y el Reglamento de las Instituciones de Educación Superior de Formación Técnica y Tecnológica,

**RESUELVE:**  
**EXPEDIR EL REGLAMENTO DEL SISTEMA DE PLANIFICACIÓN DE  
DESARROLLO INSTITUCIONAL.**  
**TÍTULO I:**  
**GENERALIDADES DEL SISTEMA DE PLANIFICACIÓN DE DESARROLLO  
INSTITUCIONAL**  
**Capítulo I**

**Del objeto y ámbito de aplicación de la planificación institucional**

**Art. 1. Objeto.** Este reglamento tiene por objeto normar, garantizar y orientar los procesos de planificación estratégica en el Instituto Superior Tecnológico San Gabriel, procesos vinculados con la normativa nacional actual, con el objetivo de un desarrollo equilibrado expuesto en la misión y visión institucional, acorde a las exigencias de la calidad de educación superior y la planificación local, regional y nacional.

**Art. 2. Ámbito de aplicación.** El ámbito de aplicación de este reglamento tiene su alcance a todas las unidades administrativas y académicas del Instituto Superior Tecnológico San Gabriel. Por ser un instituto público organizará sus actividades, planes, programas y proyectos en un sistema de planificación de desarrollo institucional, en donde, a partir de anticiparse y prepararse a los cambios en el futuro, la Institución dé una respuesta apropiada, eficiente, flexible y oportuna conforme a las nuevas tendencias de la educación superior.

**Capítulo II**  
**Del propósito y objetivos de la planificación institucional**

**Art. 3. Propósito.** El propósito del Sistema de Planificación de Desarrollo Institucional del Instituto Superior Tecnológico San Gabriel es alcanzar el cumplimiento de los fines institucionales, mediante el diseño de políticas, lineamientos, estrategias, planificación de desarrollo institucional y plan operativo anual, a través de una dinámica participación de la comunidad educativa y con visión a largo plazo.

	<b>REGLAMENTO DE CONSTRUCCIÓN PARTICIPATIVA DEL PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL ISTSGA</b>	Código: VICERRE-01-2021
		Edición: 02-2021
		Página 5 de 12
		Copia Controlada

**Art. 4. Objetivos.** El Sistema de Planificación de Desarrollo Institucional del Instituto Superior Tecnológico San Gabriel tiene por objetivo general estructurar, organizar y generar información referente a las funciones sustantivas de docencia, investigación y vinculación con la sociedad; y, alinearlas a la gestión para el cumplimiento de la misión institucional, que permita la toma de decisiones y la entrega de información a los entes reguladores de la educación superior establecidas en las Leyes, Estatutos, Reglamentos y normas vigentes. Además, tendrá como objetivos específicos los siguientes:

- a. Fortalecer las relaciones entre el Instituto y la sociedad que permitan conocer sus necesidades para canalizarlas desde la academia y la ciencia mediante programas y proyectos bajo el principio de pertinencia, para contribuir a los procesos de transformación social y productiva;
- b. Promover la participación efectiva de la comunidad educativa en todo el ciclo de la planificación institucional;
- c. Fortalecer los mecanismos de coordinación conjunta, difusión y comunicación entre las autoridades institucionales, las unidades académicas y administrativas del Instituto Superior Tecnológico San Gabriel;
- d. Generar información oportuna y relevante sobre el desarrollo institucional para contribuir a la toma de decisiones, rendición de cuentas a la comunidad educativa, la sociedad y a los organismos de control; y,
- e. Ampliar y fortalecer la cultura de la planificación institucional.

### **Capítulo III De las Políticas y Estrategias de la Planificación Institucional**

**Art. 5. Políticas.** Constituyen los lineamientos y directrices que orientarán los programas, proyectos y acciones del Plan Estratégico de Desarrollo institucional hacia la consecución de los objetivos institucionales y a través de ellos, al cumplimiento de los objetivos del Plan Nacional de Desarrollo. Las políticas orientarán todas las actividades del Instituto Superior Tecnológico San Gabriel: docencia, investigación, vinculación con la sociedad y gestión institucional.

**Art. 6. Estrategias.** Es la acción a adoptar en base a las capacidades institucionales, al entorno cambiante y a la gestión planificada de los recursos necesarios para la puesta en marcha de las acciones que permitan el cumplimiento de objetivos y metas para el corto, mediano y largo plazo.

	<b>REGLAMENTO DE CONSTRUCCIÓN PARTICIPATIVA DEL PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL ISTSGA</b>	Código: VICERRE-01-2021
		Edición: 02-2021
		Página 6 de 12
		Copia Controlada

#### **Capítulo IV Del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional y otros Planes**

**Art. 7. Plan Estratégico de Desarrollo Institucional.** Es la herramienta de gestión que organiza y orienta estratégicamente las acciones de la institución y sus unidades administrativas y académicas, para alcanzar los objetivos acordes a su misión, y tiene como finalidad principal el establecimiento de guías generales de acción. El Plan Estratégico de Desarrollo Institucional del Instituto Superior Tecnológico San Gabriel se formulará cada 5 (cinco) años en correspondencia con los fines que persigue, su misión y visión.

**Art. 8. Planes.** Los planes operativos anuales que formulen las unidades académicas y administrativas, serán una derivación del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional y estarán orientados a fortalecer y cumplir los objetivos de nivel estratégico.

#### **Capítulo V De las Fases, Etapas e Insumos de la Planificación Institucional**

**Art. 9. Fases.** Con el fin de lograr ser una institución de educación superior pública que forma profesionales de tercer nivel técnico y tecnológico íntegros, emprendedores, innovadores y humanistas; capaces de coadyuvar al bienestar de la sociedad a través de la difusión del conocimiento científico y la transferencia tecnológica, alineados al Plan Nacional de Desarrollo; las fases del Sistema de Planificación del Instituto Superior Tecnológico San Gabriel comprenden:

- a. Diagnóstico situacional;
- b. Formulación de la estrategia;
- c. Seguimiento y evaluación;
- d. Difusión.

**Art. 10. Etapas.** Las etapas del proceso de planificación estratégica de desarrollo institucional del Instituto Superior Tecnológico San Gabriel son las siguientes:

- a. Inducción y capacitación a la comunidad educativa del Instituto Superior Tecnológico San Gabriel sobre el proceso de planificación estratégica.
- b. Diagnóstico, que consiste en un análisis profundo de la situación interna y del entorno, identificando los problemas, obstáculos y oportunidades que darán curso al plan de acción; análisis del plan estratégico anterior y análisis de los resultados de la Evaluación Institucional realizada por el CACES.

	<b>REGLAMENTO DE CONSTRUCCIÓN PARTICIPATIVA DEL PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL ISTSGA</b>	Código: VICERRE-01-2021
		Edición: 02-2021
		Página 7 de 12
		Copia Controlada

- c. Determinación de objetivos y metas para el corto, mediano y largo plazo;
- d. Diseño de soluciones y estrategias que permitan plantear el plan de acción;
- e. Definición de políticas, programas y proyectos destinados al cumplimiento de objetivos, señalando las unidades académicas o administrativas responsables del cumplimiento de los proyectos;
- f. Implementación del plan en todas las unidades académicas y administrativas;
- g. Seguimiento y evaluación, que consiste en la verificación basada en evidencias del cumplimiento de las acciones previstas y la valoración de los avances en cada unidad académica o administrativa; y,
- h. Revisión y/o actualización del plan cada dos años.

**Art. 11. Insumos.** Los insumos principales en el proceso de planificación institucional tendrán los siguientes documentos:

- a. Planes operativos anuales que constituyen un conjunto de acciones priorizadas que ejecutan las unidades académicas y administrativas para el cumplimiento de objetivos y metas de nivel estratégico;
- b. Plan de aseguramiento de la calidad;
- c. Plan de investigación, desarrollo tecnológico e innovación;
- d. Plan de vinculación; y,
- e. Planteamientos (retroalimentación) del sector productivo y de la sociedad con sugerencias y observaciones para que la institución valore la posibilidad de ser incorporados.

Se apoyará también en los siguientes medios internos y externos:

- a. Información estadística institucional que da cuenta de la realidad institucional en cifras;
- b. La normativa nacional, zonal y sectorial;
- c. Normativas del CES y CACES;
- d. Informes de evaluación interna y externa;
- e. Modelo de evaluación externa para Instituciones de Educación Técnica y Tecnológica expedido por el CACES;
- f. Normativa Interna Institucional;
- g. Evaluación del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional del período anterior;
- h. Fundamentos teóricos sobre educación superior, ciencia, tecnología e innovación; y,

	<b>REGLAMENTO DE CONSTRUCCIÓN PARTICIPATIVA DEL PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL ISTSGA</b>	Código: VICERRE-01-2021
		Edición: 02-2021
		Página 8 de 12
		Copia Controlada

- i. Evolución de los indicadores estratégicos de la institución, demandas sociales e institucionales.

**TÍTULO II  
ORGANIZACIÓN DEL SISTEMA DE PLANIFICACIÓN  
Capítulo I  
De los Niveles de Responsabilidad y de los Integrantes**

**Art. 12. Niveles de Responsabilidad.** Los niveles de responsabilidad del Sistema de Planificación del Instituto Superior Tecnológico San Gabriel, son:

**Estratégico**, responsable de la conducción de la institución y de la toma de decisiones que influye en la globalidad de la institución;

**Funcional**, de coordinación o táctico que constituye el nivel de asesoría y/o apoyo, responsable de las diferentes áreas funcionales del Instituto, transmisión y desagregación de las directrices emanadas del nivel estratégico; y,

**Operativo**, responsable de la ejecución del plan. Las unidades académicas y administrativas deberán elaborar sus planes operativos alineados a los objetivos y metas del plan estratégico institucional.

**Art. 13. Integrantes.** Los integrantes del Sistema de Planificación del Instituto Superior Tecnológico San Gabriel son:

- a. Órgano Colegiado Superior;
- b. Rectorado;
- c. Vicerrectorado Académico;
- d. Coordinadores Académicos; y,
- e. Departamento de Prácticas, Vinculación y Titulación
- f. Departamento de educación en línea
- g. Departamento de Investigación y desarrollo.

**Art. 14. Responsabilidad del Órgano Colegiado Superior.** Corresponde al Órgano Colegiado Superior tomar a conocimiento a través de Rectorado sobre la designación del responsable de la Coordinación Estratégica que tiene como competencia la elaboración del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional, así como también conocer y aprobar el Plan Estratégico de Desarrollo Institucional y Plan Operativo Anual Institucional.

	<b>REGLAMENTO DE CONSTRUCCIÓN PARTICIPATIVA DEL PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL ISTSGA</b>	Código: VICERRE-01-2021
		Edición: 02-2021
		Página 9 de 12
		Copia Controlada

**Art. 15. Responsabilidad del Rectorado.** Le corresponde al Rectorado designar al responsable de la Coordinación Estratégica, y liderar los procesos académicos y administrativos de la institución, de acuerdo a los objetivos del plan estratégico. Alineado con la normativa vigente.

**Art. 16. Responsabilidad de Vicerrectorado.** Vicerrectorado, es la unidad académica administrativa de carácter asesor y/o apoyo, encargada de la coordinación del sistema de planificación Institucional, de direccionamiento estratégico participativo en los ámbitos académico y administrativo; además, fomentar y asegurar la calidad institucional, el mejoramiento continuo de la gestión y el aseguramiento de la información de la institución, que según el Estatuto de la Institución entre sus atribuciones y responsabilidades tiene las siguientes:

- a. Velar por la correcta ejecución de los proyectos de inversión del Instituto;
- b. Medir los avances de los proyectos de inversión;
- c. Dirigir el proceso de construcción colectiva de la planificación estratégica institucional;
- d. Elaborar el sistema de gestión de la calidad por procesos, que garantice el funcionamiento de la institución;
- e. Elaborar y ejecutar el plan de mejora continua que requiera el Instituto de acuerdo a los resultados de la evaluación interna y externa;
- f. Diseñar en conjunto con las áreas pertinentes los procesos institucionales;
- g. Diseñar estándares e indicadores que permitan medir la gestión del Instituto;
- h. Elaboración del Plan Anual de capacitaciones;
- i. Elaboración del Plan Operativo Anual del Instituto;
- j. Implementar una plataforma institucional para automatizar los procesos institucionales;
- k. Brindar soporte técnico y mantenimiento de los recursos tecnológicos del Instituto;
- l. Asesorar y capacitar a las áreas académicas, administrativas y de apoyo y asesoría en temas relacionados a tecnologías de la información y comunicación;
- m. Velar por la seguridad y disponibilidad de la información generada por el Instituto;
- n. Diseñar, crear, implantar, desarrollar y administrar el Sistema de Información y Estadística;
- o. Crear y administrar entornos virtuales de aprendizaje según las necesidades

	<b>REGLAMENTO DE CONSTRUCCIÓN</b>	Código: VICERRE-01-2021
	<b>PARTICIPATIVA DEL PLAN ESTRATÉGICO DE</b>	Edición: 02-2021
	<b>DESARROLLO INSTITUCIONAL ISTSGA</b>	Página 10 de 12
		Copia Controlada

de los procesos sustantivos de la formación técnica y tecnológica;

- p. Elaborar y dar seguimiento al cumplimiento de su Plan Operativo Anual; y,
- q. Demás atribuciones que le fuesen delegadas en el ámbito de sus competencias.

### **TÍTULO III**

#### **DE LA FORMULACIÓN DE LA PLANIFICACIÓN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL**

##### **Capítulo I**

##### **De la Propuesta Metodológica y el Documento del PEDI**

**Art. 17. Propuesta Metodológica.** La propuesta metodológica para el diseño, socialización, aprobación, implementación, seguimiento y actualización del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional lo elaborará la Coordinación Estratégica y lo presentará al Rectorado para su conocimiento y aprobación.

**Art. 18. Propuesta de PEDI.** La propuesta del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional lo realizará la Coordinación Estratégica para su análisis y aprobación por el Órgano Colegiado Superior, mismo que contará con los aportes de los miembros de la comunidad educativa.

##### **Capítulo II**

##### **De la Aprobación y Actualización del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional**

**Art. 19. Aprobación del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional.** La aprobación del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional se dará a través de la aprobación del Órgano Colegiado Superior, para lo cual el Rectorado convocará a sesión a los miembros del Órgano Colegiado Superior, y de ser el caso a otros representantes de la comunidad educativa.

**Art. 20. Actualización del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional.** La revisión y actualización del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional se dará cada dos años; o, cuando existan modificaciones en las normativas que rigen la Educación Superior y el Plan Nacional de Desarrollo que ameriten su actualización.

##### **Capítulo III**

##### **De la Socialización y Difusión del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional**

**Art. 21. Socialización.** La socialización del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional lo realizará la Vicerrectorado a través de la página web institucional, correos electrónicos y otros mecanismos de difusión.

**Art. 22. Difusión.** La difusión del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional del

	<b>REGLAMENTO DE CONSTRUCCIÓN PARTICIPATIVA DEL PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL ISTSGA</b>	Código: VICERRE-01-2021
		Edición: 02-2021
		Página 11 de 12
		Copia Controlada

Instituto Superior Tecnológico San Gabriel es responsabilidad de Vicerrectorado, en coordinación con el departamento de Comunicación, en la cual se utilizarán diferentes medios de comunicación, además, se informará a la comunidad educativa del inicio del proceso de planificación estratégica y motivará a la participación activa de los miembros de la comunidad educativa.

#### **Capítulo IV**

##### **Del Seguimiento y Evaluación del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional**

**Art. 23. Del seguimiento y evaluación del Plan Estratégico.** Una vez que el Plan Estratégico de Desarrollo Institucional entre en ejecución a través del Plan Operativo Anual, la Coordinación Estratégica realizará el seguimiento semestral y la evaluación anual del Plan Estratégico, junto con el Plan Operativo.

**Art. 24. Registro y actualización.** Cada unidad académica y administrativa será la responsable del registro y actualización de los indicadores del Plan Operativo Anual en el instrumento establecido, que sirven como insumo para el proceso de seguimiento y evaluación.

**Art. 25. De las medidas correctivas.** Cada una de las unidades administrativas y académicas del Instituto Superior Tecnológico San Gabriel serán las responsables de implementar las medidas correctivas derivadas de la autoevaluación, evaluación anual



**REGLAMENTO DE CONSTRUCCIÓN  
PARTICIPATIVA DEL PLAN ESTRATÉGICO DE  
DESARROLLO INSTITUCIONAL ISTSGA**

Código: VICERRE-01-2021

Edición: 02-2021

Página 12 de 12

Copia Controlada



**REGLAMENTO DE CONSTRUCCIÓN  
PARTICIPATIVA DEL PLAN ESTRATÉGICO DE  
DESARROLLO INSTITUCIONAL ISTSGA**

Código: VICERRE-01-2021

Edición: 02-2021

Página 12 de 12

Copia Controlada

del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional, así como de su cumplimiento.

**DISPOSICIÓN GENERAL**

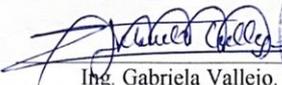
**Única.** Todas las unidades académicas y administrativas del Instituto Superior Tecnológico San Gabriel participarán del proceso del Sistema de Planificación de Desarrollo Institucional y de los procesos establecidos en el presente reglamento.

**DISPOSICIONES FINALES**

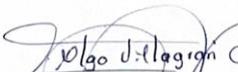
**Primera.** El presente reglamento del Sistema de Planificación de Desarrollo Institucional del Instituto Superior Tecnológico San Gabriel entrará en vigencia a partir de su aprobación en la sesión del Órgano Colegiado Superior del Instituto.

**Segunda.** Para todo lo no contemplado en el presente reglamento, se aplicarán las disposiciones estatutarias y reglamentarias del Instituto Superior Tecnológico San Gabriel.

**CERTIFICO:** Que el presente **REGLAMENTO DE CONSTRUCCIÓN PARTICIPATIVA DEL PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL ISTSGA**, fue discutido y aprobado mediante sesión extraordinaria del Órgano Colegiado Superior llevada a cabo el día 04 de enero de 2021.

  
Ing. Gabriela Vallejo.  
RECTORA.



  
Ing. Olga Villagran  
SECRETARIA GENERAL.

